

UGOVOR O RADU

Na osnovu člana 30. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 i 75/2014 - dalje: Zakon), direktor odnosno vlasnik preduzeća **ELECTROGROUP ITS DOO SOMBOR** i zaposleni **Nemanja Škopelja** iz SOMBORA, JMBG 1504985810607, zaključuju

UGOVOR O RADU

ELECTROGROUP ITS DOO SOMBOR, Kosovska 48, 112882985 (dalje: **poslodavac**), zasniva radni odnos sa **NEMANJOM ŠKOPELJOM** iz SOMBORA, JMBG 1504985810607 (dalje: **zaposleni**), za obavljanje poslova Elektromonter instalacija i mreža.

Opis poslova : vrši funkciju šefa gradilišta na manje složenim gradilištima, vrši funkciju ORR-a, koordinira sa nadzornim organom, odgovornim izvođačem radova, šefom gradilišta, podizvođačima, poslovođaama; Usklađuje dinamiku na svom gradilištu, prati i kontroliše kvalitet izvedenih radova, sugeriše nadzoru i OIR eventualne izmene, nepravilnosti; Kontrolise dokumentaciju na gradilištu (radne naloge, ugovore o radu..); Vrši elektroinstalaterske radove na stambenim i industrijskim objektima niskog napona; Vrši defektažu i popravke na električnim instalacijama u stambenim i industrijskim objektima; Vrši elektro radove na postavljanju interfona, dojavi požara, telekomunikacionim instalacijama i video nadzoru, protivprovalnih sistema, alarma; Radovi na izgradnji i popravci uzemljenja i gromobrana svih vrsta objekata, kao i ispitivanje i merenje otpora uzemljivača; Šemiranje, postavljanje i uvezivanje mernih ormara, glavnih razvodnih ormara, pomoćnih ormara i razvodnih tabli na svim vrstama objekata; Vrši elektroinstalaterske radove na povezivanju instalacija motornih pogona u industrijskim objektima; Vrši defektažu i otklanjanje neispravnosti i kvarova na svim elektroenergetskim objektima i instalacijama svih vrsta; Izgradnja, popravka i održavanje svih tipova unutrašnje i spoljne rasvete; Vrši elektromontažne radove na izgradnji, rekonstrukciji, održavanju i demontaži na kablovskim vodovima 1kV, 10kV, 20kV, 35kV; Vrši elektromontažne radove na izgradnji, rekonstrukciji, održavanju i demontaži na vazдушnim vodovima 1kV, 10kV, 20kV, 35kV; Vrši elektromontažne radove na izgradnji, rekonstrukciji, održavanju i demontaži na izgradnji i izmeštanju svih vrsta pojedinačnih i grupnih priključaka i mernih mesta; Vrši elektromontažne radove na izgradnji, rekonstrukciji, održavanju i demontaži na izgradnji svih vrsta trafostanica (stubne, montažno betonske, zidane) 10/0,4kV, 20/0,4 kV; Rukuje hidrauličnom radnom platformom i mobilnom hidrauličnom dizalicom, sa uverenjem o stručnoj osposobljenosti i osposobljenosti za bezbedan i zdrav rad; Učestvuje na sastancima svoje organizacije, učestvuje u otvorenoj diskusiji u procesu timskog donošenja odluka i jasno deli sa svojim kolegama sve informacije koje su vezane za nesmetano odvijanje procesa u firmi i izvršava na vreme svoje zadatke u definisanim rokovima sa prikazanim dokazima za izvršenje zadataka;

Proaktivno i samostalno obavlja svoje dužnosti, iznosi svoje konstruktivno mišljenje kolegama i neposrednom rukovodiocu, i učestvuje na svim zakazanim obukama i neprestano usavršava svoje znanje vezano za opis posla; Svoj rad usmerava ka cilju da se dostignu ključni pokazatelji poslovanja (ciljevi), uključujući i izvršenja preventivnih i korektivnih mera u svom delokrugu rada; Odgovornost za pridržavanje svih zakonskih normi i internih procedura firme; Odgovornost za pridržavanje zakonskih normi i internih procedura u vezi zaštite na radu, protivpožarne zaštite i zaštite okoline; Prilikom uočavanja nepravilnosti i neusaglašenosti tokom izvršenja poslova dužan je da obustavi rad, obavesti direktora predloži i organizuje adekvatne korake za efikasno prevazilaženje problema; Odgovornost za izradu, tačnost i blagovremeno izveštavanje po ustaljenim procedurama u zahtevanom sadržaju i formi; Odgovornost za proaktivnu komunikaciju sa ostalim zaposlenima u firmi i sa klijentima firme i obavljanje radnih aktivnosti u skladu sa Kodeksom ponašanja; Obavljanje drugih poslova po nalogu neposrednog rukovodioca, u skladu sa zakonom, od strane Izvršioca za potrebe Naručioca.

2. Zaposleni će obavljati poslove u SOMBORU, Kosovska 48.

3. Zaposleni zasniva radni odnos na **neodređeno vreme od 01.07.2022.**

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.07.2022. (dan, mesec, godina).

5. Probni rad traje _____ (najduže šest meseci). Otkazni rok za vreme probnog rada iznosi 15 (navesti broj radnih dana, koji ne može biti kraći od pet radnih dana).

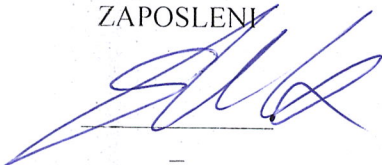
6. Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

7. Radno vreme zaposlenog iznosi 8 časova dnevno, odnosno 40 nedeljno.
8. Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, 30 minuta, u skladu sa Zakonom o radu,
9. Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa članom 20 radnih dana. Pravilnika o radu i Zakonom. Zaposleni ima pravo na naknadu štete za neiskorišćeni godišnji odmor u slučaju prestanka radnog odnosa, u visini i na način utvrđen u skladu sa Zakonom.
10. Osnovna zarada zaposlenom se utvrđuje u novčanom iznosu za poslove za koje je zaključen ovaj ugovor u iznosu od **.000,00 dinara neto** mesečno na dan zaključenja ovog ugovora.
11. Zaposleni ostvaruje pravo na plaćeno odsustvo u visini 65% u slučajevima i na način propisan članom Zakona o radu.
12. Osnovna zarada utvrđuje se na osnovu Zakona o radu.
13. Zarada po osnovu ostvarenog radnog učinka utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu (ili Kolektivnog ugovora _____).
14. Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa Zakonom o radu .
15. Naknada zarade za vreme odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradan dan, godišnjeg odmora, plaćenog odsustva, vojne vežbe i odazivanja na poziv državnog organa, isplaćuje se u visini utvrđenoj Zakonom o radu.
16. Naknada zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad (*bolovanja*) isplaćuje se u visini utvrđenoj Zakonom o radu, odnosno 65%
17. Naknada zarade zbog odsustvovanja sa rada bez krivice zaposlenog i zbog odsustvovanja po naredbi nadležnog organa, isplaćuje se u skladu sa Zakonom.
18. Naknada troškova:
 - za dolazak i odlazak sa rada u visini cene prevozne karte u javnom saobraćaju;
 - za vreme provedeno na službenom putu u zemlji;
 - za vreme provedeno na službenom putu u inostranstvu;
 - smeštaja i ishrane za rad i boravak na terenu, ako poslodavac nije zaposlenom obezbedio smeštaj i ishranu bez naknade;
 - za ishranu u toku rada i
 - za regres za korišćenje godišnjeg odmoraisplaćuje se u visini koji je propisan Zakonom o radu.
19. Zaposleni ima pravo na druga primanja (otpremninu zbog odlaska u penziju, solidarnu pomoć, jubilarnu nagradu i dr.) utvrđena Zakonom o radu.
20. Zarada će se isplaćivati jedno mesečno.
21. Zaposleni se obavezuje da za vreme trajanja radnog odnosa na teritoriji Sombor ne može da obavlja poslove ELEKTROMONTER u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica bez saglasnosti poslodavca .
22. Zaposleni se obavezuje da poslove iz tačke 1 ovog ugovora ne može da obavlja ni u periodu od jedne godine od dana prestanka radnog odnosa.
- Zaposleni je dužan da poslodavcu isplati naknadu štete u ime zabrane konkurencije .
23. Zaposleni je dužan da poslodavcu naknadi štetu u skladu sa odredbama člana Zakona o radu, koju je prouzrokovao na radu namerno, odnosno iz krajnje nepažnje.
24. Poslodavac je dužan da zaposlenom naknadi štetu u slučaju povrede na radu ili u vezi sa radom, u skladu sa Zakonom .
25. U slučaju otkaza ugovora o radu zbog neostvarivanja potrebnih rezultata rada, odnosno nesposobnosti zaposlenog, zaposleni je dužan da ostane na radu 30 dana, počev od narednog dana od dana dostavljanja rešenja o otkazu ugovora o radu.
26. Zaposleni je dužan da poslodavcu dostavi otkaz ugovora o radu 30 dana pre dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa.

27. Poslodavac je dužan da zaposlenom organizuje rad na način koji obezbeđuje bezbednost i zdravlje na radu, u skladu sa zakonom i drugim propisima.
28. Na sva prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca koja nisu uređena ovim ugovorom, primenjuju se odredbe Zakona o radu.
29. Ovaj ugovor može da otkáže svaka od ugovornih strana, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.
30. Zaposleni je dužan da radne obaveze izvršava savesno i u predviđenim rokovima i da poštuje radnu disciplinu kod poslodavca. Zaposleni odgovara za povrede radnih obaveza i nepoštovanje radne discipline utvrđene Zakonom o radu.
31. Na sva prava, obaveze i odgovornosti koje nisu uređene ovim ugovorom primenjuju se odgovarajuće odredbe zakona o radu i drugog propisa.
32. Ovaj ugovor sačinjen je u 3 (tri) istovetna primerka, od kojih 2 (dva) zadržava poslodavac, a 1 (jedan) zaposleni.

Broj: _____
Dana _____
U _____

ZAPOSLENI



Dostavljeno:

1. zaposlenom _____ (datum i potpis zaposlenog)
2. službi za ljudske resurse/arhivi



ZA
POSLODAVCA

