



UGOVOR O RADU

Na osnovu člana 30. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 i 75/2014 - dalje: Zakon), direktor odnosno vlasnik preduzeća ELECTROGROUP ITS DOO SOMBOR i zaposleni Gojko Vlaški jmbg 2106985810605, zaključuju

UGOVOR O RADU

ELECTROGROUP ITS DOO SOMBOR, Kosovska 48, 112882985 (dalje: **poslodavac**), zasniva radni odnos sa **GOJKO VLAŠKI** iz SOMBORA, JMBG 2106985810605 (dalje: **zaposleni**), za obavljanje poslova **DIREKTOR** sa opisom poslova: Direktor organizuje, planira i objedinjuje poslove kod poslodavca, predstavlja i zastupa poslodavca, rukovodi radom zaposlenih, pruža stručnu pomoć izvršiocima, obavlja najsloženije poslove iz delokruga Poslodavca, obavlja i druge poslove u skladu sa Zakonom (*naziv i opis poslova*).

2. Zaposleni će obavljati poslove u SOMBORU, Kosovska 48.

3. Zaposleni zasniva radni odnos na **neodređeno vreme od 01.04.2022.**

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.04.2022. (*dan, mesec, godina*).

5. Probni rad traje _____ (*najduže šest meseci*). Otkazni rok za vreme probnog rada iznosi 15 (*navesti broj radnih dana, koji ne može biti kraći od pet radnih dana*).

6. Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

7. Radno vreme zaposlenog iznosi 8 časova dnevno, odnosno 40 nedeljno.

8. Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, 30 minuta, u skladu sa Zakonom o radu,

9. Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa članom 20 radnih dana. Pravilnika o radu i Zakonom. Zaposleni ima pravo na naknadu štete za neiskorišćeni godišnji odmor u slučaju prestanka radnog odnosa, u visini i na način utvrđen u skladu sa Zakonom.

10. Osnovna zarada zaposlenom se utvrđuje u novčanom iznosu za poslove za koje je zaključen ovaj ugovor u iznosu od **80.000,00 dinara neto** mesečno na dan zaključenja ovog ugovora.

11. Zaposleni ostvaruje pravo na plaćeno odsustvo u visini 65% u slučajevima i na način propisan članom Zakona o radu.

12. Osnovna zarada utvrđuje se na osnovu Zakona o radu.

13. Zarada po osnovu ostvarenog radnog učinka utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu (*ili Kolektivnog ugovora*).

14. Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa Zakonom o radu.

15. Naknada zarade za vreme odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradan dan, godišnjeg odmora, plaćenog odsustva, vojne vežbe i odazivanja na poziv državnog organa, isplaćuje se u visini utvrđenoj Zakonom o radu.

16. Naknada zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad (*bolovanja*) isplaćuje se u visini utvrđenoj Zakonom o radu, odnosno 65%

17. Naknada zarade zbog odsustvovanja sa rada bez krivice zaposlenog i zbog odsustvovanja po naredbi nadležnog organa, isplaćuje se u skladu sa Zakonom.

18. Naknada troškova:

- za dolazak i odlazak sa rada u visini cene prevozne karte u javnom saobraćaju;
- za vreme provedeno na službenom putu u zemlji;
- za vreme provedeno na službenom putu u inostranstvu;
- smeštaja i ishrane za rad i boravak na terenu, ako poslodavac nije zaposlenom obezbedio smeštaj i ishranu bez naknade;
- za ishranu u toku rada i
- za regres za korišćenje godišnjeg odmora

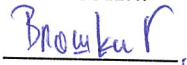
isplaćuje se u visini koji je propisan Zakonom o radu.



19. Zaposleni ima pravo na druga primanja (otpremninu zbog odlaska u penziju, solidarnu pomoć, jubilarnu nagradu i dr.) utvrđena Zakonom o radu.
20. Zarada će se isplaćivati jedno mesečno.
21. Zaposleni se obavezuje da za vreme trajanja radnog odnosa na teritoriji Sombor ne može da obavlja poslove DIREKTORA u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica bez saglasnosti poslodavca .
22. Zaposleni se obavezuje da poslove iz tačke 1 ovog ugovora ne može da obavlja ni u periodu od jedne godine od dana prestanka radnog odnosa.
- Zaposleni je dužan da poslodavcu isplati naknadu štete u ime zabrane konkurencije .
23. Zaposleni je dužan da poslodavcu naknadi štetu u skladu sa odredbama člana Zakona o radu, koju je prouzrokovao na radu namerno, odnosno iz krajnje nepažnje.
24. Poslodavac je dužan da zaposlenom naknadi štetu u slučaju povrede na radu ili u vezi sa radom, u skladu sa Zakonom .
25. U slučaju otkaza ugovora o radu zbog neostvarivanja potrebnih rezultata rada, odnosno nesposobnosti zaposlenog, zaposleni je dužan da ostane na radu 30 dana, počev od narednog dana od dana dostavljanja rešenja o otkazu ugovora o radu.
26. Zaposleni je dužan da poslodavcu dostavi otkaz ugovora o radu 30 dana pre dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa.
27. Poslodavac je dužan da zaposlenom organizuje rad na način koji obezbeđuje bezbednost i zdravlje na radu, u skladu sa zakonom i drugim propisima.
28. Na sva prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca koja nisu uređena ovim ugovorom, primenjuju se odredbe Zakona o radu.
29. Ovaj ugovor može da otkáže svaka od ugovornih strana, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.
30. Zaposleni je dužan da radne obaveze izvršava savesno i u predviđenim rokovima i da poštuje radnu disciplinu kod poslodavca. Zaposleni odgovara za povrede radnih obaveza i nepoštovanje radne discipline utvrđene Zakonom o radu.
31. Na sva prava, obaveze i odgovornosti koje nisu uređene ovim ugovorom primenjuju se odgovarajuće odredbe zakona o radu i drugog propisa.
32. Ovaj ugovor sačinjen je u 3 (tri) istovetna primerka, od kojih 2 (dva) zadržava poslodavac, a 1 (jedan) zaposleni.

Broj: _____
Dana _____
U _____

ZAPOSLENI



Dostavljeno:

1. zaposlenom _____ (datum i potpis zaposlenog)
2. službi za ljudske resurse/arhivi

